

|     |                 |      |                  |
|-----|-----------------|------|------------------|
| 支部名 | 愛知県済生会          | 施設名  | 愛知県三河青い鳥医療療育センター |
|     |                 | 実施単位 | 2 単一施設           |
|     | 担当部署名、記入者の役職・氏名 |      | 総務課主査 天白知伸       |

実施単位が【3 複数施設】の場合、本「行動計画」を実施する施設・事業所の名称・事業種別をすべて記入してください。

|   | 施設名・事業所名         | 事業種別    |
|---|------------------|---------|
| 1 | 愛知県三河青い鳥医療療育センター | 障害児入所施設 |

## 【 愛知県三河青い鳥医療療育センター 行動計画（第4回） 】

職員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作り、職員の能力が十分に発揮できるように雇用環境の整備を行い、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ~ 令和7年3月31日 までの 5年間

### 2. 内 容

**目標1** 育児休業の利用を90%以上維持すること。

<前回と同じ場合、その理由（未達成理由等）>

<対策>

|         |   |
|---------|---|
| 令和2年4月～ | パパ・ママ育休プラスやパパ休暇制度などの新しい制度の情報提供及び育児休業規程の周知 |
|---------|---|

**目標2** 年次休暇取得日数を年10日以上とする。

<前回と同じ場合、その理由（未達成理由等）>

<対策>

|         |                             |
|---------|-----------------------------|
| 令和2年4月～ | 年休取得できる環境整備として、職員確保対策を実施する。 |
|---------|-----------------------------|

|         |                          |
|---------|--------------------------|
| 令和2年4月～ | 職員各自の年休取得日数を把握し、取得促進をする。 |
|---------|--------------------------|