

施設名・事業所名	事業種別	常時雇用する労働者の数				規程整備の有無（有期雇用労働者を含む）	
		男性	うち、 有期雇	女性	うち、 有期雇	育児休業制度	両立支援制度
1 愛知県三河青い鳥医療療育セン	障害者支援施設	56	24	144	26	○	

【 愛知県三河青い鳥医療療育センター 行動計画（第5回） 】

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日 までの 5年間

2. 内 容

目標1

年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする

<状況の分析>

6年度平均・・・10日

<対策>

令和7年4月～

職員各自の年休取得日数を把握し、取得促進をする。

令和7年4月～

年休取得できる環境整備として、職員確保対策を実施する。

目標2

改正した育児休業等規程の周知し、柔軟な働き方を実現するための措置等の利用を促進する

<状況の分析>

6年度・・・女性職員の育児休業取得率100%、男性職員は育児短時間勤務取得者1名

<対策>

令和7年4月～

改正した育児休業・介護休業等規程の周知し、柔軟な働き方を実現するための措置等の利用を促進を図る